

Vierogenprincipe Kleine-Ikke

Inleiding

Doel van het vierogenprincipe is het voorkomen van de situatie waarbij een groep kinderen op het kinderdagverblijf of de buitenschoolse opvang lang alleen is met één volwassene. De maatregelen die hiervoor genomen worden voorkomen dat een beroepskracht zich met één of een aantal kinderen kan isoleren. Deze maatregelen worden onder drie onderdelen gehangen:

- meer ogen op de groep
- meer oren op de groep
- transparantie van de ruimtes

Meer ogen op de groep

Meer ogen op de groep houdt in de dagelijks praktijk in dat er een minimum van twee leidsters per groep aanwezig zal moeten zijn. Door het, verplichte, gebruik van de wettelijk kind-leidster ratio zal dit doorgaans het geval zijn. Binnen Kleine-Ikke zullen groepen waar één leidster op gepland staat, op basis van de kind-leidster ratio, waar mogelijk samengevoegd worden.

Naast het gebruik van minimaal twee pedagogisch medewerkers op de groep, verhoogt ons open-deuren beleid het toezicht van andere groepsleidsters, coördinatoren en ouders. Door het open houden van deuren en het gebruik van deuren met een ruit is er de mogelijkheid om continue toezicht te houden.

Meer oren op de groep

Meer oren op de groep betekent dat er minimaal twee mensen horen wat er op een groep gebeurt. Door gebruik making van bijvoorbeeld een babyfoon of door een open deuren beleid zal een bijdrage worden geleverd aan het toezicht op de kinderen. Zien en horen van kinderen zal bijdragen aan de verhoging van veiligheid op de groep.

Transparantie van ruimtes

Transparantie van de ruimtes is niet alleen een open deuren beleid, maar ook ervoor zorg dragen dat ruimtes op een dusdanige manier worden ingericht dat toezicht gewaarborgd blijft.

Vierogenprincipe Kleine-Ikke

Gedurende de dag is sociale controle op zowel kinderen als medewerkers groot. Het grootste gedeelte van de dag zijn de groepen voorzien van twee pedagogisch medewerkers. De coördinator en ander personeel en stagiaires lopen frequent langs de groepen en collega's lopen gedurende de dag regelmatig bij elkaar binnen zonder te kloppen. Naast de collega's zijn er gedurende de breng- en haalmomenten ook veel ouders op de groepen aanwezig. Hierdoor is er ook zicht op de kinderen en het pedagogisch handelen van de medewerkers.

De indeling van Kleine-Ikke, met aan elkaar grenzende groepen, speelt een belangrijke rol waar het gaat om transparantie van ruimtes. Een open deuren beleid, goed toezicht op de groep door een open zichtveld, regelmatig verkeer tussen de groepen en naar de verschoonruimte, verhogen het contact tussen de medewerkers. Men kijkt en loopt makkelijk bij elkaar binnen. Waar mogelijk hebben we gebruik gemaakt van een doorzichtige deur of ramen om het toezicht verder te verhogen. In de verschoonruimte hebben we geen deur om toezicht te vergrootten. Mocht dit niet afdoende zijn kan er gebruik worden gemaakt van een babyfoon, zodat er meegeluisterd kan.

De omgangsnormen tussen alle medewerkers en de kinderen zijn vastgelegd in het protocol ongewenste intimiteiten. Hiernaast hebben we een open aanspreekcultuur waardoor collega's elkaar op hun handelen aanspreken.

Binnen Kleine-Ikke hebben we het protocol ongewenste intimiteiten opgesteld ter bescherming van kinderen en medewerkers. Het is belangrijk dat zowel medewerkers, kinderen als ouders weten hoe wij met seksualiteit omgaan. Het uitgangspunt is dat wij met respect met kinderen omgaan, rekening houdend met hun persoonlijke ontwikkeling. Een open houding, waarbij wij elkaar aanspreken op ongewenst gedrag of niet passend gedrag, is een belangrijke voorwaarde om vervelende situaties te voorkomen. Een professionele relatie en open communicatie met ouders speelt een belangrijke rol in het bieden van een veilige omgeving.

Naast het naleven van het protocol vragen we medewerkers om de relatie, omgangsnormen, met ouders en kinderen ook op andere gebieden gepast en professioneel te houden. Medewerkers dienen een professionele houding ten opzichte van kinderen en ouders te hebben. Een emotionele afhankelijkheidsrelatie is niet gepast. Medewerkers zijn betrokken met behoud van afstand. Zij dragen zorg voor de juiste combinatie van professionele afstand en betrokkenheid ten opzichte van kinderen en ouders.

Wij vragen onze medewerkers dan ook niet in de privésfeer op te passen bij ouders thuis. Ook van (online) contacten in de privésfeer met ouders vragen wij onze medewerkers deze tot een minimum te beperken. Dit alles om de invloed op het werk zo min mogelijk te verstoren. Wij hanteren als standpunt dat wij een gepaste professionele werkhouding van onze medewerkers vragen. Verzoeken hiertoe worden in principe afgeslagen. Met name naar kinderen toe dient dit op een dusdanige wijze te gebeuren dat zij zich niet afgewezen hoeven te voelen.

Bijlagen:

Protocol seksueel misbruik (door een medewerker)

Publicatie Boink vierogenprincipe

Publicatie Boink vierogenprincipe voor Oudercommissies